

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Гимназия № 2 города Южно-Сахалинска
на 2021-2024 годы

Утвержден на общем собрании трудового коллектива
Протокол от 05.03.2022 № 1

От работников

Представитель от имени работников
МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-
Сахалинска


Ю.А. Туркот
05 «марта» 2022

От работодателя

Директор МАОУ Гимназия № 2 г.
Южно-Сахалинска



М.А. Чеснокова
05 «марта» 2022

В целях приведения в соответствие коллективного договора МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-Сахалинска на 2021-2024 годы (далее – Договор) действующему трудовому законодательству представитель работодателя в лице директора Чесноковой Марии Анатольевны и представитель работников в лице заместителя председателя профсоюза Туркот Юлии Александровны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 5.14. Раздела 5 Договора, изложив его в следующей редакции:

«5.14. Привлечение работодателем к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия, а также при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель должен ознакомить этих работников в письменной форме с их правом отказаться от сверхурочной работы.

Привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами не допускается.

Привлечение к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин запрещаются.

Запрещается привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

2. Изложить абзац 2 пункта 5.25. Раздела 5 Договора в новой редакции:

«- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - до 14 календарных дней.»

3. Дополнить Раздел 7 Договора пунктами 7.1.7., 7.1.8., 7.1.9., 7.1.10., 7.1.11., 7.1.12., 7.1.13., следующего содержания:

«7.1.7. В случае направления работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

7.1.8. Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия, а также при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Данные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

7.1.9. Направление в служебные командировки беременных женщин запрещается.

7.1.10. Направление в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Данные категории работников должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

7.1.11. Гарантии, предусмотренные пунктом 7.1.10. предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

7.1.12. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

7.1.13. На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.»

4. Дополнить Раздел 8 Договора абзацами следующего содержания:

«Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель вправе проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).».

5. Дополнить пункт 8.1.2 Раздела 8 Договора после слов «на проведение» словами «и реализацию».

6. Пункт 8.1.5. Раздела 8 Договора изложить в новой редакции:

«8.1.5. Обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.»

7. Пункт 8.1.6. Раздела 8 Договора изложить в новой редакции:

«8.1.6. Обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.»

8. Исключить из пункта 8.1.8. Раздела 8 Договора слова «специальной одежды, специальной обуви и других».

9. Пункт 8.1.11. Раздела 8 Договора изложить в новой редакции:

«8.1.11. Обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с трудовым законодательством, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

10. Дополнить Раздел 8 Договора пунктами 8.1.13., 8.1.14., 8.1.15., 8.1.16., 8.1.17., 8.1.18., 8.1.19., 8.1.20., 8.1.21., 8.1.22., 8.1.23., 8.1.24., 8.1.25., 8.1.26., следующего содержания:

«8.1.13. Обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

8.1.14. Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

8.1.15. Обеспечить разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

8.1.16. Обеспечить оснащение средствами коллективной защиты.

8.1.17. Обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты

8.1.18. Обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

8.1.19. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

8.1.20. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

8.1.21. Обеспечить соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.1.22. Обеспечить приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников образовательный процесс, а также эксплуатации оборудования, здания до устранения такой угрозы.

8.1.23. Обеспечить при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-

бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

8.1.24. Незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда (абзац 3 статьи 216.2 ТК РФ).

8.1.25. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

8.1.26. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в Гимназии и системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.».

11. Дополнить Раздел 8 Договора пунктом 8.7., изложив его в следующей редакции:

«8.7. Работодатель имеет право (статья 214.2 ТК РФ):

8.7.1. Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

8.7.2. Вести электронный документооборот в области охраны труда.

8.7.3. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда Государственной инспекции труда в Сахалинской области.».

12. Пункт 8.4.2. Раздела 8 Договора изложить в новой редакции:

«8.4.2. Проходить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

13. Дополнить Раздел 8 Договора пунктами 8.4.12., 8.4.13., 8.4.14.

«8.4.12. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

8.4.13. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

8.4.14. Незамедлительно поставить в известность директора, заместителя директора о выявленных неисправностях, используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.».

14. Дополнить Раздел 8 Договора пунктом 8.8., изложив его в следующей редакции:

«8.8. Работник имеет право (статья 216 ТК РФ):

8.8.1. На рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

8.8.2. На обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.8.3. На получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

8.8.4. На обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке.

8.8.5. На обучение по охране труда за счет средств работодателя.

8.8.6. На дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда.

8.8.7. На обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

8.8.8. На обращение в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда.

8.8.9. На личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

8.8.10. На внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

15. Дополнить Раздел 8 Договора пунктом 8.9., 8.10., следующего содержания:

«8.9. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа в Гимназии создаются комитеты (комиссии) по охране труда (статья 224 ТК РФ).

8.10. Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников для целей предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (статья 226 ТК РФ).».

16. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, стороны будут руководствоваться условиями Договора.

17. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Договора.

18. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие 02 сентября 2021 года.