

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета


С. Р. Кравчук

Утверждено:
Директор
МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-Сахалинска



МП

М.А. Чеснокова

**Изменения и дополнения
в Правила внутреннего трудового распорядка
МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-Сахалинска**

Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка

г. Южно-Сахалинск

«20» мая 2025 год

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-Сахалинска:

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка дополнить разделом 3.1 в следующей редакции:

«3.1. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.».

1.2. Пункт 7.6 изложить в следующей редакции:

«7.6. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем два раза в месяц в денежной форме. Считать дни выдачи заработной платы - 12 и 27 числа текущего месяца.».

1.3. Раздел 7 «Время отдыха» дополнить пунктом 7.7. следующего содержания:

«7.7. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или