

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета

Кравчук С. Р. Кравчук

Утверждено:
Директор
МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-Сахалинска

МП



**Изменения и дополнения
в Правила внутреннего трудового распорядка
МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-Сахалинска**

Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка

г. Южно-Сахалинск

«26» марта 2025 год

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-Сахалинска:

1.1. Раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 2.3.7 в следующей редакции:

«2.3.7. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О военной обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В случаях невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О военной обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем.

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ).».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения с 01.03.2025г.