

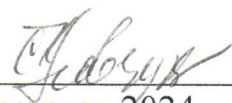
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Гимназия № 2 города Южно-Сахалинска
на 2021-2024 годы

Утвержден на общем собрании трудового коллектива
Протокол от 26.03.2024 № 2

От работников

Представитель от имени работников
МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-
Сахалинска



26 «марта» 2024

С.Р. Кравчук

От работодателя

Директор МАОУ Гимназия № 2 г.
Южно-Сахалинска



26 «марта» 2024

М.А. Чеснокова

В целях приведения в соответствие коллективного договора МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-Сахалинска на 2021-2024 годы (далее – Договор) действующему трудовому законодательству представитель работодателя в лице директора Чесноковой Марии Анатольевны и представитель работников в лице председателя профсоюза Кравчук Светланы Романовны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 7 «Гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» Договора дополнить пунктом 7.1.15., изложив его в следующей редакции:

«7.1.15. За женщиной или лицами, указанными в части второй статьи 256 ТК РФ сохраняется право на получение пособия по обязательному социальному страхованию, в случае выхода ими на работу из отпуска по уходу за ребенком, до достижения им возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы). Такое право также сохраняется при работе у другого работодателя в период указанного отпуска.»

2. Дополнить Раздел 6 «Оплата труда» Договора пунктом 6.7. следующего содержания:

«6.7. Если работодателем нарушен установленный срок выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

В случае неполной выплаты в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Независимо от наличия или отсутствия вины работодателя, он обязан выплатить указанную денежную компенсацию.»

3. Раздел 10 «Гарантии первичной профсоюзной организации» дополнить пунктом 10.8. следующего содержания:

«10.8. В трудовой стаж, в стаж работы по специальности засчитывается время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации.»

4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, стороны будут руководствоваться условиями Договора.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Договора.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами.