

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Гимназия № 2 города Южно-Сахалинска
на 2021-2024 годы

Утвержден на общем собрании трудового коллектива
Протокол от 31.08.2023 № 1

От работников

Представитель от имени работников
МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-
Сахалинска


31 «августа» 2023 С.Р. Кравчук

От работодателя

Директор МАОУ Гимназия № 2 г.
Южно-Сахалинска



31 «августа» 2023 М.А. Чеснокова

В целях приведения в соответствие коллективного договора МАОУ Гимназия № 2 г. Южно-Сахалинска на 2021-2024 годы (далее – Договор) действующему трудовому законодательству представитель работодателя в лице директора Чесноковой Марии Анатольевны и представитель работников в лице председателя профсоюза Кравчук Светланы Романовны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 7 Договора пунктом 7.1.14 следующего содержания:

«7.1.14. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Для получения дополнительных указанных выходных дней, работники подают письменное заявление.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) раз в год предоставляется возможность брать до 24 дополнительных оплачиваемых дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. При использовании работником более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд предоставление указанных дней согласовывается с работодателем. В заявлении сотруднику нужно выбрать, что он просит: ежемесячный отдых до 4 дней либо сэкономленные выходные с начала года. Если работник не прилагает справку с места работы другого родителя, (опекуна, попечителя), то надо указать причину этого.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

2. Дополнить пункт 9.1. Раздела 9 Договора после абзаца 6 абзацем 7, изложив его в следующей редакции:

«В период приостановления действия трудового договора работодатель вправе выплачивать материальную помощь работнику, призванному на военную службу по мобилизации или поступившему на военную службу по контракту либо заключившему контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

3. Абзац 9 пункта 9.1. Раздела 9 Договора дополнить формулировкой следующего содержания:

«В случае отсутствия оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью 11 статьи 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации, срочный трудовой договор возобновляется на период, который равен остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.»

4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, стороны будут руководствоваться условиями Договора.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Договора.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами.